

MEMORIA DE ACTIVIDADES ASOCIACIÓN ASPAYM CASTILLA Y LEÓN 2013

La Asociación ASPAYM Castilla y León tiene sus antecedentes en la Asociación Nacional de Paraplégicos y Grandes Minusválidos ASPAYM (1979). Esta última creada bajo el auspicio del Hospital Nacional de Paraplégicos de Toledo pasará a constituirse como Federación ASPAYM de Lesionados Medulares en enero de 1992 en un intento de dar respuesta a la necesidad de identidad autonómica consecuencia del mapa político nacional. Bajo este paradigma, nace en Valladolid el 03 de Octubre de 1992 y con carácter autonómico, constituyéndose como una asociación de carácter voluntario y sin ningún ánimo de lucro al amparo de la Ley 191/64 de 24 Diciembre y la O.M. de 20.05.65.

El objeto y fin social que impulsa la actividad de la asociación se recoge en el Art. 6 de sus estatutos, según el cual, *“La Asociación tiene por objeto y fines la promoción de toda clase de acciones y actividades de carácter asistencial, social, cívico, preventivo y educativo destinadas a mejorar la calidad de vida de los lesionados medulares o con cualquier otra discapacidad congénita o adquirida –bien por enfermedad, accidente de tráfico, accidente laboral u otros–, coordinando la actuación de sus asociados y gestionando la obtención de recursos humanos, técnicos y económicos para la financiación de dichos programas y proyectos conjuntos.*

La Asociación, que contará con todos los medios legales a su alcance para la obtención de sus fines, así como con los medios personales y materiales adecuados y con la organización idónea para garantizar el cumplimiento de los fines estatutarios, no restringirá sus actividades a beneficiar exclusivamente a sus asociados, sino que quedará abierta a cualquier otro posible beneficiario que reúna las condiciones y caracteres exigidos por la índole de su objeto y fines”.

En su andadura social, ha sido reconocida por diferentes organismos pasando a formar parte de los Registros pertinentes, así:

- 🌀 Nº Registro Nacional de Asociaciones del Mº Interior **115091** con fecha 17.12.92
- 🌀 Nº Registro de Asociaciones de la Junta de Castilla y León **1531** de Valladolid, con fecha 16.11.96
- 🌀 Nº Registro de Entidades de Recuperación y Rehabilitación de Minusválidos **1930** con fecha 28.06.93,

- ✂ Nº Registro Municipal de Asociaciones Vecinales **230** de Valladolid con fecha 10.06.93, el **164** de Burgos con fecha 05.22.97, **353** de León con fecha 05.03.01, **75** de Avila con fecha 07.03.01, **30** de Segovia con fecha 05.12.06, Palencia **221** y del Consejo Comarcal del Bierzo **161-2575/2007/RAC**.
- ✂ Nº Registro Público de Entidades de Carácter y Social de Castilla y León **47.0003E** con fecha 02.02.97
- ✂ Registro de diferentes Servicios y Centros de carácter social de Castilla y León en Ávila, León y Valladolid
- ✂ Nº Centro de Formación Ocupacional **47/301/62** de Castilla y León con fecha 21.03.97. Homologación para el Plan FIP en el centro residencial y en de formación de Valladolid.
- ✂ Declarada de **utilidad pública** en la O.M. de 30 de Abril de 1998 según el art. 2.11 del R.D. 1786/1996 de 19 de Julio.
- ✂ Nº Registro Regional de Entidades del Voluntariado en el área de Acción social, Servicios Sociales y Ocio y tiempo Libre, **A-0031** con fecha 14 de septiembre de 2009.
- ✂ Punto de Información Juvenil **02.348** de fecha 19.09.02
- ✂ Centros Ocupacionales de Simancas (Valladolid) **47.0623C** de fecha 05.09.02 y de León **24.0392C** de fecha 26.06.02
- ✂ Reconocimiento del Centro de Investigación en Discapacidad Física (CIDIF) con nº **47.0957S** como servicio de Sº. Sociales y así como la Autorización Sanitaria.
- ✂ Reconocimiento de Servicios Integrales Sanitarios, con nº **47-C3-0067** como atención sanitaria domiciliaria, enfermería, fisioterapia y medicina general.

El volumen de asociados ha ido incrementándose en la medida que las actividades desarrolladas por la Asociación han tenido eco y repercusión en la comunidad, de manera que se ha pasado de 300 socios en 1994 a 1589 en 2013.

El espíritu de la Asociación pasa por crear una entidad viva que vigila los intereses del colectivo al tiempo que da respuestas a las necesidades personales, concibiendo un espacio reivindicativo, de formación, de inserción laboral, de deporte, de ocio y tiempo libre, de encuentro... en definitiva, de **inclusión social** a través de la discriminación positiva.

Las instalaciones en las que se sitúa la sede social en Simancas, cuentan con un área de servicios administrativos, centro de investigación básica, cafetería y una miniresidencia (8 habitaciones con baño, que han pasado a ser despachos por la necesidad de gestión de programas de la propia asociación).

Si tenemos en cuenta que Castilla y León es la región más extensa de toda la Unión Europea con 94.223 Km² y cuenta con una densidad de población de 26,4 Hab./Km², pretender satisfacer las necesidades del colectivo desde un único centro resulta poco eficaz; por ello desde 1995 se abre un local en León, la segunda provincia con mayor

número de personas con discapacidad y volumen de socios. En 1997, se abrió una delegación en Ávila, en 2004 un Punto de Información en Camponaraya (León), en el 2005 se abrió en Valladolid capital, el centro de orientación, formación e inserción laboral y fue inaugurado en abril de 2006. En 2008, abrimos una residencia-centro de día en Valladolid, a la que se trasladó el centro de rehabilitación de esta provincia.

La distribución de socios a 31 de Diciembre de 2013 es de **1.589** que se distribuyen en las diferentes provincias de la Comunidad como se especifica en la tabla siguiente:

Provincia	Nº socios
Avila	136
Burgos	53
León	484
Palencia	17
Salamanca	31
Segovia	50
Soria	9
Valladolid	744
Zamora	30
Otros	35
Total	1.589

Tabla I: Socios Aspaym Castilla y León 31 Diciembre de 2013

El programa de actividades del año 2013 atendió las siguientes áreas:

1. Atención y orientación

Objetivo: Facilitar la información pertinente a personas y/o entidades sobre alternativas a las diferentes necesidades del colectivo de personas con discapacidad.

La sede viene funcionando como punto de información para las personas con discapacidad atendiendo tanto a socios como a cualquier ciudadano afectado por cualquier minusvalía, e incluso a diversos colectivos de profesionales liberales en materia de:

- subvenciones
- adaptaciones técnicas
- legislación
- barreras arquitectónicas

- servicios de la Administración
- Dependencia y sus prestaciones

2. Autonomía e Inclusión social

Objetivo: Facilitar el desarrollo personal además de la cualificación profesional adecuada que permita una inclusión laboral y social efectiva.

Desde 1996, la inserción laboral de personas con discapacidad se ha mantenido como línea de acción de la asociación. Existen dos programas independientes aunque estrechamente vinculados:

A. Formación:

- *Itinerarios formativos de apoyo al empleo*, inicio en noviembre de 2012, se consolida como un programa de itinerarios personalizados de apoyo al empleo de las personas con discapacidad, que incluye acciones de orientación y asesoramiento laboral, acompañamiento hacia el empleo, prácticas en Centros Especiales de Empleo o empresa ordinaria, mantenimiento y estabilidad en el puesto de trabajo, y acciones de asesoramiento, información y orientación a los posibles empleadores. En octubre de 2013 se inicia una nueva fase del programa que se prolongará hasta el mes de septiembre de 2014 bajo el mismo procedimiento de actuación que en las fases anteriores.
- *Formación Profesional Ocupacional*: financiados por el ECyL:
 - Asistente Personal para la Autonomía. Valladolid (TE) 2012-13 (noviembre 2012/abril 2013).
 - Asistente Personal para la Autonomía. Valladolid (TE) 2012-13 (mayo 2013/octubre 2013).
 - Financiación del Programa Opeas (León), marzo de 2013.

B. Inserción:

Se trata de un programa para la inserción laboral de personas con discapacidad, que cuenta con atención al público en las sedes de Ávila, León, Camponaraya (León) y Valladolid, para reunir una base de datos adecuada que pueda cubrir tanto las ofertas que nos llegan por parte del empresario como y principalmente, los puestos de trabajo detectados por el buscador de empleo. Este Programa está reforzado por el Programa Incorpora de Fundación "La Caixa".

Resultados totales obtenidos entre las tres delegaciones en las que se lleva a cabo (Ávila, León y Valladolid)

Indicador	abril	mayo	junio	julio	agosto	sep	Total
Nº personas nuevas que acceden Programa	14	22	11	15	10	12	84
Nº empresas contactadas	12	21	12	16	0	18	79
Nº empresas nuevas visitadas	8	5	6	4	8	3	34
Nº de puestos de trabajo nuevos ofertados	6	10	14	13	5	5	53
Nº de contratos	9	17	9	14	9	9	67

II

★ Promoción de la Autonomía Personal y la Inclusión Social

Objetivo: facilitar todos aquellos recursos que mejoren las condiciones de la vida diaria de los discapacitados físicos y grandes lesionados medulares, así como su calidad de vida.

Este es uno de los objetivos más claros en nuestra actividad asociativa, tal y como se recoge en nuestros estatutos. El deseo de tener una buena calidad de vida que nos permita disfrutar y acceder a las mismas oportunidades que se ofrece al resto de la población, obviando las dificultades que puedan derivarse de nuestras limitaciones funcionales determina muchas de las iniciativas por las que trabajamos. Las que se han hecho posible y benefician a nuestros socios son:

Convenio de Asesoría Legal: se ha firmado un convenio con dos despachos de abogados en la que la primera consulta de los socios es gratuita. Su actividad se ha centrado en la atención a aspectos laborales (finiquitos, pensiones...) y conflictos comunitarios sobre la eliminación de barreras, revisiones de minusvalías, constitución de patrimonios, jubilación anticipada, separación de bienes, exención IVA....

Programa de Ayuda a Domicilio (APVA, Atención Personal y Vida Autónoma): que desde 1994 se viene desarrollando a través de la Federación Nacional de ASPAYM. La duración del Programa APVA se extiende desde el 1 de enero de 2013, hasta el 31 de diciembre de 2013. Los objetivos, tanto generales como específicos, que se pretenden alcanzar con la consecución del Programa APVA son los siguientes:

Objetivo general

Promover la plena integración de las personas con discapacidad física por lesión medular a través de su atención y promoción personal.

Objetivos específicos

- Favorecer la autonomía personal mediante cuidados básicos asistenciales.
- Evitar el aumento de la dependencia.
- Fomentar el uso de ayudas técnicas.
- Garantizar el acceso a otros recursos.
- Mejora de la calidad de vida del usuario.
- Evitar la institucionalización.
- Favorecer el desarrollo de capacidades personales y sociales.
- Mejora de la participación en la vida social y comunitaria.
- Fomento de la integración laboral.
- Mejora del entorno.
- Desarrollo de las habilidades sociales.

En estos momentos se está atendiendo a 10 personas repartidas por toda la comunidad, principalmente en el medio rural: Valladolid (3), León (2), Burgos (2), Palencia (1) y Salamanca (1).

Programa PIRI: subsidiario a las necesidades que demandamos a la Administración y que ésta no puede cubrir. El **PIRI (Programa Individualizado de Recuperación e Integración Social de Personas con Discapacidad Sobrevenida)** es un programa subvencionado por la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León, desarrollado por equipos de **ASPAYM Castilla y León** formados por los siguientes profesionales: psicólogos, neuropsicólogos, terapeutas ocupacionales y logopedas. El PIRI actualmente cuenta con 3 equipos, 2 en Valladolid y 1 en León, formados por 8 profesionales en total.

La intervención se lleva a cabo en toda la comunidad de Castilla y León, de forma gratuita y domiciliaria. El objetivo es facilitar a la persona afectada y a su familia la asunción de la nueva situación, de planificar el futuro desde una perspectiva diferente, de pensar en positivo, de confirmar las expectativas.... a través del apoyo psicológico, de la tutoría ejercida por uno de nosotros y de la terapia ocupacional como instrumento para la autonomía en la vida cotidiana. Este programa abarca toda Castilla y León, siendo la mayor parte de sus beneficiarios del medio rural; se ha venido atendiendo a 348 personas desde su inicio y durante el 2013. La mayor incidencia se registra en la población masculina, habiendo aumentado la incidencia en el medio rural respecto al urbano (191 medio rural / 157 medio urbano) respecto a la casuística de años anteriores.

Programa de Transporte: A pesar de los logros alcanzados con las empresas de transporte público de nuestras ciudades, muchas veces no conseguimos que nuestros socios dispongan de un transporte que facilite al acceso a diferentes actividades programadas en los centros y fuera de ellos, por ello contamos con cinco furgonetas situadas cuatro en Valladolid y una en León. Además se firmó un convenio con el Ayto. de Ávila y la Asociación Abulense de Empresarios de Autotaxis para la gestión del Radiotaxi.

Voluntariado: El apoyo y la aportación que los voluntarios se acompaña con una labor de formación. Además de dar formación previa en las actividades de campamento y apoyo a residencia. Por esta razón ASPAYM Castilla y León pone especial énfasis en la elaboración de acciones formativas que faciliten el trabajo voluntario, el conocimiento de la asociación y los programas que realiza. Todas las acciones de voluntariado conllevan una programación formativa personalizada y adecuada a las necesidades de las personas voluntarias.

Durante el periodo 2013, las actividades de Voluntariado realizadas por ASPAYM Castilla y León han se han realizado en base a tres grandes bloques

- **Actividades de ocio infanto-juveniles:**

Campamento ASPAYM:

Actividad anual, en torno a la que gira el mayor número de voluntarios\as, aproximadamente 40 personas, y en la que se aglutina la esencia de la labor de ASPAYM Castilla y León.

Por un lado favorece la integración y la convivencia de los participantes con\sin discapacidad en un entorno adaptado y accesible, fomentando la autonomía e independencia personal así como la integración con el entorno.

- **Actividades con socios:**

Acompañamiento a socios: el acompañamiento a socios es uno de los pilares del voluntariado y sirve como apoyo al centro residencial, gracias a este servicio de voluntariado se fomenta la socialización y las relaciones de amistad entre los usuarios del centro y las personas voluntarias. Además permite las salidas del centro y los *paseos* con personas de apoyo, sin los cuales, sería en muchas ocasiones inviábiles.

Talleres: el centro residencial de ASPAYM en Valladolid cuenta con un servicio de actividades ocupacionales, abiertas algunas de ellas, en las que se incluyen talleres específicos llevados a cabo por personas voluntarias especializadas en algún área que pueda ser aplicada en forma de taller ocupacional. La persona voluntaria, con el

apoyo del coordinador de voluntariado, se hace responsable de una actividad semanal, asumiendo el diseño y la dinamización del taller.

- **Actividades de colaboración y apoyo a la Asociación:**

Actividades culturales:

Voluntariado puntual y especializado realizado por personas relacionadas con el mundo de la cultura (música, magia, teatro, danza...) y que realizan sus actuaciones de forma totalmente altruista y voluntaria, acercando así, el arte y la cultura a todas aquellas personas, que por problemas de movilidad o accesibilidad, no pueden disfrutar de estos actos culturales.

Acciones puntuales de apoyo:

La asociación programa anualmente una serie de actividades extraordinarias como son jornadas informativas, viajes, excursiones, etc. El trabajo de las personas voluntarias está orientado al apoyo en la realización de estas actividades o bien a las personas con discapacidad que participen en ellas.



Formación del voluntariado.

Formación intensiva realizada con el grupo de voluntarios/as que conformaron el equipo de monitores del Campamento ASPAYM 2013, realizado en el Bosque de los sueños, instalaciones situadas en Cubillos del Sil (León). La formación fue impartida por los responsables del campamento y por profesionales relacionados con la discapacidad, durante los días 31-1 de Agosto de 2013, tratando los siguientes temas: motivación y relaciones personales, movilización y atención de personas con discapacidad, organización y planificación de actividades. Entre otras acciones de voluntariado se han realizado varios cursos de introducción al voluntariado, curso de "Grandes juegos adaptados para el desarrollo de actividades de ocio y tiempo libre para personas con discapacidad física" y el curso de "Actividades de ocio y tiempo libre adaptadas a la discapacidad física".

Centro de Asesoramiento sobre Accesibilidad y Ayudas Técnicas (CASA). La puesta marcha este nuevo servicio que asesorará a particulares y personas jurídicas sobre eliminación de barreras y accesibilidad, así como las ayudas técnicas que favorezcan la autonomía personal. La acreditación de accesibilidad se otorga con placa identificativa para el establecimiento en tres categorías (Oro: Accesible, Plata: Practicable para personas con movilidad reducida, Bronce: Practicable para personas con movilidad reducida, necesidad de apoyo). Este programa nació con el propósito de asesorar el diseño y adaptación de todo tipo de espacios (entornos urbanos, modificación nueva y ya construida, patrimonio, etc), medios de transporte, comunicación social, productos y servicios con el fin de que estos permitan la movilidad y usabilidad por parte de todas las personas independientemente de sus capacidades, prestando especial atención a aquellas con movilidad reducida o alguna discapacidad. A continuación se detalla la evaluación de los indicadores previstos para el Programa durante el periodo enero-diciembre de 2013.

	Accesibilidad	Productos de Apoyo	TOTAL
Particular	7	160	167
Colectividad	2	0	2
Empresa	8	5	13
Administración	4	1	5
Asociación	2	6	8
TOTAL	23	172	195

Resultados Programa CASA. Enero/Diciembre 2013

Interlocutores de la Administración Pública. Estamos presentes en los foros de participación ciudadana, movilidad y obras en el Ayuntamiento de Segovia, con los consejos locales y provinciales de discapacidad de Ávila, León y Valladolid. También representamos al colectivo de PCDF en el Consejo Regional de Acción Social, en el Consejo Regional de Personas con Discapacidad y la Comisión Asesora para la Accesibilidad y supresión de barreras de CyL, y en el CERMI Castilla y León a través de Predif Castilla y León.

3. Infancia

Objetivo: Facilitar el acceso a actividades que de no estar organizadas por nosotros serían más difíciles de disfrutar por los más jóvenes, normalizando la ejecución de las mismas con la participación de sus amigos y compañeros. Asegurar un espacio y tiempo a los padres de respiro.

Las actividades con nuestros socios más jóvenes, han ido multiplicándose.

- Programa de actividades complementarias a la escolarización potenciando ejes los transversales que por ser no académicos son los que se aprovechan para hacer los apoyos pedagógicos en los centros educativos imposibilitando su participación.
- Ocio y Tiempo Libre: entrega de regalos de Papá Noel en el albergue juvenil “El Callejón” y ludoteca navideña.
- Talleres: Velas, magia...
- El campamento infantil ASPAYM Castilla y León ocupa un lugar importante, y desde el primero hasta ahora hemos ido mejorando e incrementando el número de participantes, en su mayoría con discapacidad. Se trata de un campamento de inclusión que se simultánea con un campamento urbano acogiendo a 100 niños, 33 de ellos con discapacidad.
- El PIJ (Punto de Información Juvenil) ASPAYM Castilla y León además de ser referencia informativa para el colectivo de jóvenes de la localidad de Simancas, quiere prestar especial atención, a los jóvenes con discapacidad. El objetivo es utilizar la información –específica o no- como medio de normalización en la interacción social así como aglutinador de las demandas juveniles.

4. Ocio y Tiempo Libre

Objetivo: Facilitar actividades de convivencia y diversión que cuenten con las alternativas a los posibles imprevistos derivados de la casuística personal permitiendo la seguridad para el disfrute de las mismas.

Seguramente es el apartado por el que más salimos en los medios de comunicación, aunque no el más importante; las sedes se están convirtiendo en un lugar de encuentro de los socios donde charlar, jugar a las cartas, ver la TV lo que nos da una idea de vida y participación.

Pero también se organizan actividades para el conjunto de los socios en las que se hace partícipes a todas aquellas personas que quieran compartir su tiempo con nosotros: tardes temáticas (country, folck...), taller de yoga, iniciación a la música.

Se ha llevado a durante el segundo semestre de 2013 un Programa de Educación Musical adaptado e integrador. También ha tenido lugar un Programa de Rutas Turísticas para promocionar el turismo y el acceso al contacto con la naturaleza de las personas con discapacidad.

5. Sensibilización y Difusión

Objetivo: Estar más próximos en la conciencia social de nuestros conciudadanos y difundir nuestras acciones y proyectos desde el **departamento de comunicación** de ASPAYM Castilla y León.

- Participación como ponentes en diferentes jornadas y cursos:
 - ✓ Los diversos actos del día Internacional de las Personas con Discapacidad en las capitales de Ávila, León y Valladolid.
 - ✓ Campaña de Prevención en accidentes de tráfico con la DGT a pie de carretera “No corras, no bebas, no cambies de ruedas”.
- Todos nuestros proyectos y acciones tienen especial difusión a través de nuestra web: www.aspaymcyll.org y redes sociales.

Profesionales de la ASOCIACIÓN ASPAYM Castilla y León

I. PERSONAL DIRECTIVO

- **Relación de puestos**
 1. Gerente (1)

II. PERSONAL MANDO INTERMEDIO

- **Relación de puestos**
 1. Jefe/a de administración (1 trabajador)

III. PERSONAL TITULADO

- **Relación de puestos**
 1. Titulado de grado superior (0 trabajadores)
 2. Psicólogo (6 trabajadores)
 3. Médico (0 trabajadores)
 4. Titulado de grado medio (5 trabajadores)
 5. Fisioterapeuta (2 trabajadores)
 6. Trabajador social (3 trabajadoras)
 7. Educador social (3 trabajadores)
 8. Logopeda (2 trabajadores)
 9. Diplomado en enfermería (0 trabajadores)
 10. Terapeuta ocupacional (4 trabajadores)

IV. PERSONAL DE ATENCIÓN DIRECTA

- **Relación de puestos**
 1. Cuidador (8 trabajadores)

V. PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS GENERALES

5.2 PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES

1. Personal de servicios domésticos/ limpieza (1 trabajador)

Simancas (Valladolid) a 2 de enero de 2014