

MEMORIA DE ACTIVIDADES

2016

Asociación ASPAYM Castilla y León



Programa de Actividades del año 2016

- 1. Atención y Orientación (página 5)**
- 2. Autonomía e Inclusión Social (página 5)**
- 3. Desarrollo Asociativo (página 21)**
- 4. Sensibilización y Difusión (página 27)**

La Asociación ASPAYM Castilla y León tiene sus antecedentes en la Asociación Nacional de Paraplégicos y Grandes Minusválidos ASPAYM (1979). Esta última creada bajo el auspicio del Hospital Nacional de Paraplégicos de Toledo pasará a constituirse como Federación ASPAYM de Lesionados Medulares en enero de 1992 en un intento de dar respuesta a la necesidad de identidad autonómica consecuencia del mapa político nacional. Bajo este paradigma, nace en Valladolid el 03 de Octubre de 1992 y con carácter autonómico, constituyéndose como una asociación de carácter voluntario y sin ningún ánimo de lucro al amparo de la Ley 191/64 de 24 Diciembre y la O.M. de 20.05.65.

El objeto y fin social que impulsa la actividad de la asociación se recoge en el Art. 6 de sus estatutos, según el cual, *“La Asociación tiene por objeto y fines la promoción de toda clase de acciones y actividades de carácter asistencial, social, cívico, preventivo y educativo destinadas a mejorar la calidad de vida de los lesionados medulares o con cualquier otra discapacidad congénita o adquirida –bien por enfermedad, accidente de tráfico, accidente laboral u otros–, coordinando la actuación de sus asociados y gestionando la obtención de recursos humanos, técnicos y económicos para la financiación de dichos programas y proyectos conjuntos.*

La Asociación, que contará con todos los medios legales a su alcance para la obtención de sus fines, así como con los medios personales y materiales adecuados y con la organización idónea para garantizar el cumplimiento de los fines estatutarios, no restringirá sus actividades a beneficiar exclusivamente a sus asociados, sino que quedará abierta a cualquier otro posible beneficiario que reúna las condiciones y caracteres exigidos por la índole de su objeto y fines”.

En su andadura social, ha sido reconocida por diferentes organismos pasando a formar parte de los Registros pertinentes, así:

✿ Nº Registro Nacional de Asociaciones del Mº Interior **115091** con fecha 17.12.92

- ✂ Nº Registro de Asociaciones de la Junta de Castilla y León **1531** de Valladolid, con fecha 16.11.96
- ✂ Nº Registro de Entidades de Recuperación y Rehabilitación de Minusválidos **1930** con fecha 28.06.93,
- ✂ Nº Registro Municipal de Asociaciones Vecinales **230** de Valladolid con fecha 10.06.93, el **164** de Burgos con fecha 05.22.97, **353** de León con fecha 05.03.01, **75** de Avila con fecha 07.03.01, **30** de Segovia con fecha 05.12.06, Palencia **221** y del Consejo Comarcal del Bierzo **161-2575/2007/RAC**.
- ✂ Nº Registro Público de Entidades de Carácter y Social de Castilla y León **47.0003E** con fecha 02.02.97
- ✂ Registro de diferentes Servicios y Centros de carácter social de Castilla y León en Ávila, León y Valladolid
- ✂ Nº Centro de Formación Ocupacional **47/301/62** de Castilla y León con fecha 21.03.97. Homologación para el Plan FIP en el centro residencial y en de formación de Valladolid.
- ✂ Declarada de **utilidad pública** en la O.M. de 30 de Abril de 1998 según el art. 2.11 del R.D. 1786/1996 de 19 de Julio.
- ✂ Nº Registro Regional de Entidades del Voluntariado en el área de Acción social, Servicios Sociales y Ocio y tiempo Libre, **A-0031** con fecha 14 de septiembre de 2009.
- ✂ Punto de Información Juvenil **02.348** de fecha 19.09.02
- ✂ Centros Ocupacionales de Simancas (Valladolid) **47.0623C** de fecha 05.09.02 y de León **24.0392C** de fecha 26.06.02
- ✂ Reconocimiento del Centro de Investigación en Discapacidad Física (CIDIF) con nº **47.0957S** como servicio de Sº. Sociales y así como la Autorización Sanitaria.
- ✂ Reconocimiento de Servicios Integrales Sanitarios, con nº **47-C3-0067** como atención sanitaria domiciliaria, enfermería, fisioterapia y medicina general.

El volumen de asociados ha ido incrementándose en la medida que las actividades desarrolladas por la Asociación han tenido eco y repercusión en la comunidad, de manera que se ha pasado de 300 socios en 1994 a 1589 en 2013.

El espíritu de la Asociación pasa por crear una entidad viva que vigila los intereses del colectivo al tiempo que da respuestas a las necesidades personales, concibiendo un espacio reivindicativo, de formación, de inserción laboral, de deporte, de ocio y tiempo libre, de encuentro... en definitiva, de **inclusión social** a través de la discriminación positiva.

Las instalaciones en las que se sitúa la sede social en Simancas, cuentan con un área de servicios administrativos, centro de investigación básica, cafetería y una miniresidencia (8 habitaciones con baño, que han pasado a ser despachos por la necesidad de gestión de programas de la propia asociación).

Si tenemos en cuenta que Castilla y León es la región más extensa de toda la Unión Europea con 94.223 Km² y cuenta con una densidad de población de 26,4 Hab./Km², pretender satisfacer las necesidades del colectivo desde un único centro resulta poco eficaz; por ello desde 1995 se abre un local en León, la segunda provincia con mayor número de personas con discapacidad y volumen de socios. En 1997, se abrió una delegación en Ávila, en 2004 un Punto de Información en Camponaraya (León), en el 2005 se abrió en Valladolid capital, el centro de orientación, formación e inserción laboral y fue inaugurado en abril de 2006. En 2008, abrimos una residencia-centro de día en Valladolid, a la que se trasladó el centro de rehabilitación de esta provincia.

La distribución de socios a 31 de Diciembre de 2016 es de **2.001** que se distribuyen en las diferentes provincias de la Comunidad como se especifica en la tabla siguiente:

Provincia	Total
Ávila	166
Burgos	71
León	624
Palencia	22
Salamanca	32
Segovia	52
Soria	10
Valladolid	955
Zamora	32
Otros	37
Total	2.001

Tabla I: Socios Aspaym Castilla y León 31 Diciembre de 2016

1. Atención y Orientación

Objetivo: Facilitar la información pertinente a personas y/o entidades sobre alternativas a las diferentes necesidades del colectivo de personas con discapacidad.

La sede viene funcionando como punto de información para las personas con discapacidad atendiendo tanto a socios como a cualquier ciudadano afectado por cualquier minusvalía, e incluso a diversos colectivos de profesionales liberales en materia de:

- subvenciones
- adaptaciones técnicas
- legislación
- barreras arquitectónicas
- servicios de la Administración
- Dependencia y sus prestaciones

2. Autonomía e Inclusión social

Desde 1996, la inserción laboral de personas con discapacidad se ha mantenido como línea de acción de la asociación. Existen varios programas independientes aunque estrechamente vinculados:

El Programa de *Itinerarios Personalizados de Inserción socio-laboral* para pcd se consolida como un programa de formación e inserción, que incluye acciones de orientación y asesoramiento laboral, acompañamiento hacia el empleo, prácticas en

Centros Especiales de Empleo o empresa ordinaria, mantenimiento y estabilidad en el puesto de trabajo, y acciones de asesoramiento, información y orientación a los posibles empleadores. El Programa de Itinerarios se ha realizado en base a las siguientes características que detallamos a continuación:



- Planificación de los itinerarios de apoyo al empleo centrada en la persona con

discapacidad. El diseño de los apoyos al usuario que forma parte del Programa se hace de forma individualizada, teniendo en cuenta su situación personal, psíquica, física y familiar. También se tienen en cuenta sus metas e intereses y las necesidades concretas que dificultan su acceso al empleo.

- Intensidad de los apoyos que va a recibir a través del Programa: el nivel de intensidad de los apoyos se ha proporcionado de forma personalizada y en función del usuario y el
- momento vital por el que está pasando.
- Realización de prácticas en Centros Especiales de Empleo o empresa ordinaria con el apoyo de un tutor que dirige y supervisa el proceso formativo.

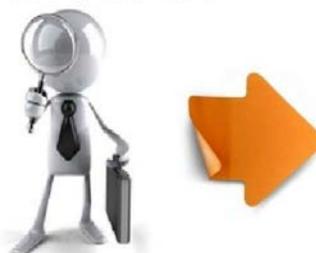
En octubre de 2012 se inicia una nueva fase del programa que se prolongará hasta la actualidad. En enero de 2015 se inicia su andadura el Programa de Itinerarios Personalizados de Apoyo al Empleo para Jóvenes con discapacidad (YEI), con la misma metodología y procedimientos de trabajo que se han llevado a cabo en los itinerarios iniciales.

Ambos programas cuentan con atención al público en las sedes de Ávila, Burgos, León, Camponaraya (León), Valladolid y Palencia, para reunir una base de datos adecuada que pueda cubrir tanto las ofertas que nos llegan por parte de los empresarios como y principalmente, los puestos de trabajo detectados por el buscador de empleo.

El Programa de Itinerarios Personalizados de Inserción Socio-Laboral busca la mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad a través de tres acciones diferenciadas:

- **Acciones de orientación y asesoramiento laboral** (Proceso de atención a usuarios).
- **Asesoramiento, información y orientación a empresas** (Proceso de relación con empresas).
- **Intermediación Laboral:** en la que se puede llevar a cabo la realización de prácticas en empresa previa a la contratación o la inserción laboral del usuario sin pasar por el periodo de formación en Centros Especiales Empleo o empresa ordinaria, acompañamiento hacia el empleo, mantenimiento y estabilidad en el puesto de trabajo, etc. **La formación y la formación orientada al empleo** se perfila como una formación adaptada a las capacidades de cada persona, flexible y posibilista, ligada a las posibilidades de desempeño de la persona.

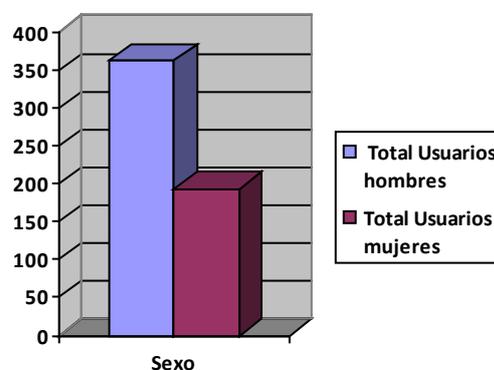
INSERCIÓN LABORAL



PROGRAMA ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIO-LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

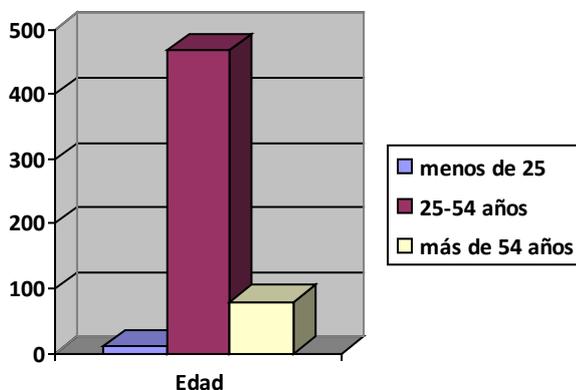
PERFIL DE USUARIOS ATENDIDOS FSE (2015-2016)

SEXO	2015	2016	total
Hombres	224	139	363
Mujeres	106	88	194



En el análisis de los indicadores obtenidos durante la ejecución del Programa Itinerarios Personalizados de inserción socio-laboral para personas con discapacidad, podemos apreciar que en la **variable sexo** acceden al programa un mayor número de hombres que de mujeres. Analizando los resultados de acogimiento de los dos años consecutivos (2015-2016), podemos constatar este hecho en la progresión del programa (un 65,17 % de los usuarios con los que trabajamos son hombres).

	- de 25 años	10
EDAD	25-54 años	467
	+ de 54 años	80

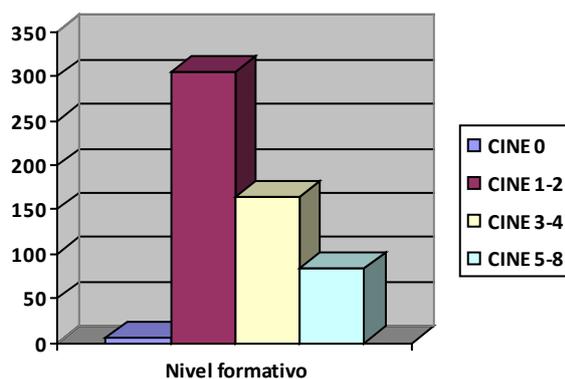


En cuanto a la variable edad, el 83,84 % de los usuarios con los que intervenimos se encuentran en la franja de edad comprendida entre los 25 y 54 años.

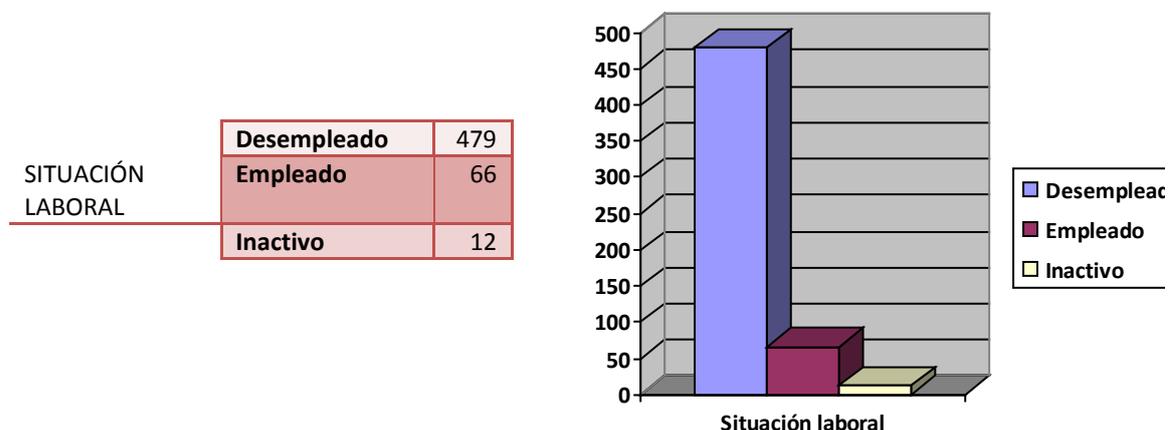
En este programa los usuarios menores de 25 años son aquellas personas que no cumplen los requisitos para ser incorporados en el Programa de inserción socio-laboral para jóvenes con discapacidad (YEI) que se gestiona por la Fundación ASPAYM Castilla y León.

	CINE 0	6
NIVEL FORMATIVO	CINE 1-CINE 2. Enseñanza primaria o secundaria	304
	CINE 3-CINE 4. Segundo ciclo de enseñanza secundaria o post-secundaria	164
	CINE 5-CINE 8. Enseñanza superior o terciaria	83

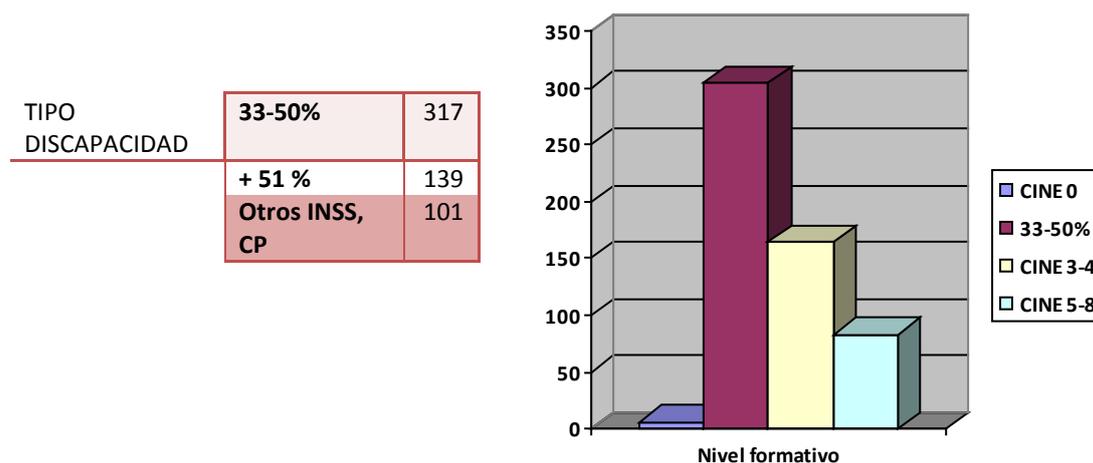
Continuando el análisis de los resultados obtenidos podemos apreciar que el 54,57 % de los usuarios con los que llevamos a cabo nuestras acciones han cursado enseñanza de tipo primaria o secundaria, seguidos de un 29,44 %



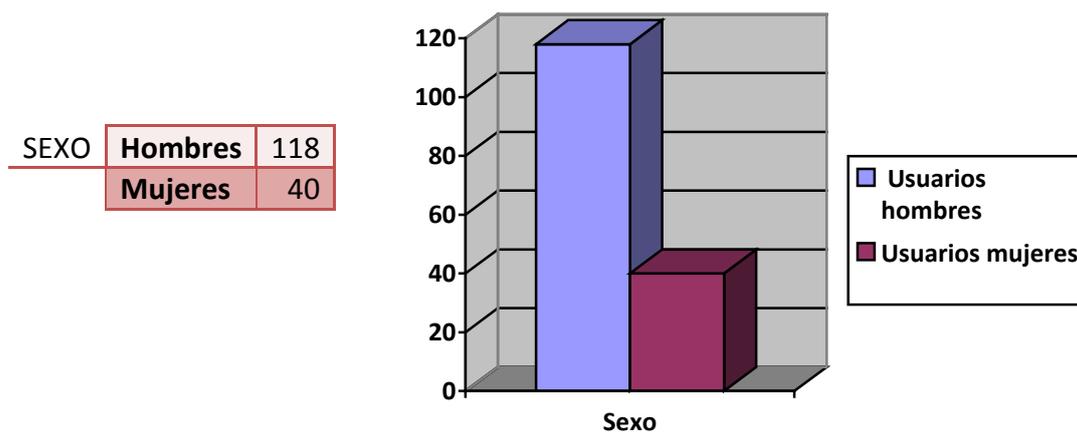
que han logrado un nivel formativo superior (segundo ciclo de enseñanza secundaria o post-secundaria). Tan solo un 14,9% de los participantes en el programa tienen un nivel formativo superior o especializado.



El 85,99% de los participantes de itinerarios estaban en situación de desempleo al acceder al programa y el 56,91 % son personas con discapacidad física y cuyo grado de discapacidad está comprendido entre el 33% y 50%.



RESULTADOS DE INSERCIÓN (enero – diciembre 2016)

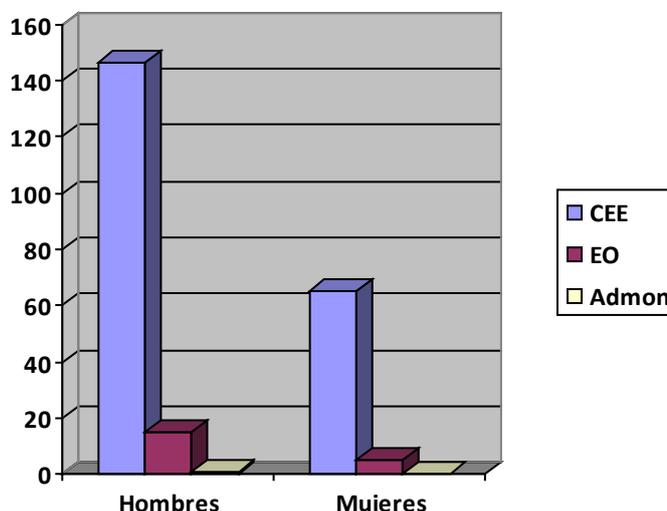


Usuarios insertados (comparativa por sexo de usuarios): el 74,68% de los usuarios contratados eran hombres frente a un 25,31% de mujeres.

CONTRATOS REALIZADOS	Hombres	CEE	155
		EO	22
		Administración	1
		TOTAL	178
	Mujeres	CEE	54
		EO	6
		Administración	0
		TOTAL	60

Relación de contratos (comparativa contratos realizados en CEE - empresa ordinaria - Administración): de los 238 contratos que se han formalizado un 74,78% de los contratos se han realizado con hombres, de los cuales el 87,07% en CEE (Centro Especial de Empleo), un 12,35% de los contratos se han desarrollado en la empresa ordinaria, y tan solo un 0,56% en la Administración pública..

Tan solo un 25,21% de los contratos se han formalizado con mujeres. En este caso también prevalecen los contratos en CEE (el 90% en CEE), frente a un 10% en empresa ordinaria.

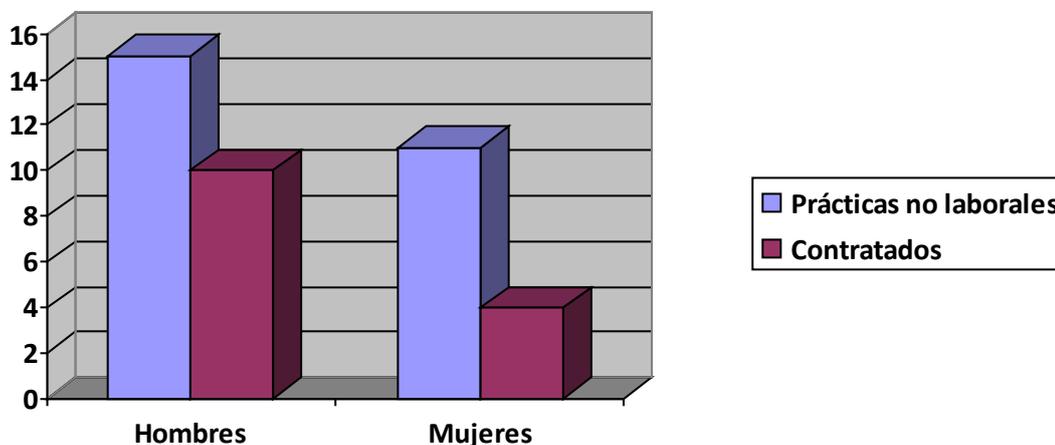


	TEMPORAL	INDEFINIDO	OBRA SERV
TIPO DE CONTRATO	180	23	35

	COMPLETA	PARCIAL
JORNADA LABORAL	180	23

El 75,63% de los contratos que se realizan son temporales, y en el 75,6% la jornada es completa

	PRÁCTICAS	INSERTADOS
PRÁCTICAS-INSERTADOS		
Hombres	15	10
Mujeres	11	4



Comparativa usuarios en incorporados en prácticas no laborales e insertados posteriormente: en la gráfica podemos apreciar que el 66,66% de los usuarios hombres que realizan prácticas no laborales en CEE o empresa ordinaria, son insertados tras la finalización del periodo formativo. El porcentaje de mujeres que realizan prácticas y finalmente consiguen ser insertadas en el mundo laboral es menos significativo (un 36,36%).

RESULTADOS TOTALES OBTENIDOS

Durante la ejecución del Programa Itinerarios Personalizados de inserción socio-laboral para personas con discapacidad (FSE), en el periodo comprendido desde enero a diciembre de 2016, se han atendido a un total de 557 usuarios, de los cuales 227 han sido dados de alta en el programa en este periodo.

En cuanto a las prácticas no laborales en CEE o empresa ordinaria o Administración, hemos conseguido firmar convenios de formación con diferentes entidades para realizar este tipo de acciones con 26 usuarios incorporados en el programa. El

porcentaje de usuarios-participantes en el programa que realizan prácticas no laborales es de un 4,67 %. Tras la finalización de las prácticas no laborales, un 53,85% de los participantes en las mismas han sido insertados.

En relación a la personas contratadas tras la elaboración del itinerario personalizado para cada usuarios, hemos insertado a 158 usuarios, un 28,36 % de los usuarios-destinatarios de nuestras acciones (557 usuarios totales), y hemos formalizado 238 contratos de los cuales 92 contratos se han firmado por un periodo superior a 6 meses.



73 usuarios han sido insertados durante los 6 primeros meses de acceso al programa.

Durante este año hemos conseguido contactar con 96 empresas nuevas en nuestra base de empresas, y hemos realizado 821 acciones de contacto con todas las empresas que forman la base desde que se inicia el programa en el año 2012.

	total Ávila	total Palencia	total León	total Vallad	total Burgos	total
Nº Usuarios que acceden al programa (alta participantes año 2016)	27	6	135	45	14	227
Nº empresas nuevas en el programa (altas nuevas 2016)	0	0	34	56	6	96
Nº de contactos con empresa (empresas con las que contactamos otra vez)	0	0	698	112	11	821
Nº contratos realizados	20	0	183	32	3	238
Nº de contratos de duración superior a 6 meses	2	0	86	3	1	92
Nº de usuarios insertados	9	0	134	12	3	158
Nº usuarios insertados durante los primeros 6 meses de acceso al programa	0	0	69	3	1	73
Nº de usuarios incorporados en prácticas	2	0	14	10	0	26
Nº de usuarios incorporados en prácticas e insertados posteriormente	2	0	6	6	0	14

Programa Incorpora de Fundación "La Caixa"

El programa Incorpora de la Fundación Bancaria "la Caixa" facilita la integración laboral a personas en riesgo de exclusión social.

Incorpora de "la Caixa" es un programa de intermediación laboral que combina de forma óptima las necesidades del tejido social y empresarial, para asegurar el éxito en la integración laboral.

Además, el hecho de disponer de un programa de responsabilidad social contribuye a mejorar nuestra sociedad y, a su vez, repercute positivamente en la imagen de la propia empresa, tanto entre sus accionistas como entre sus trabajadores y clientes.

UN PROGRAMA AL SERVICIO DE LAS EMPRESAS

Con este fin, ofrece un servicio integral gratuito con técnicos de inserción laboral que proporcionan todo el asesoramiento necesario para la empresa, así como pleno apoyo en todas las fases del proceso: desde la selección hasta la completa integración en el puesto de trabajo.

Un servicio de calidad gratuito de bolsa de empleo con la que se lleva trabajando durante meses y en la que se conoce perfectamente a las personas candidatas.

Selección y preselección de candidatos ofreciendo a la empresa perfiles profesionales ajustados a sus necesidades de contratación.

Agilidad en el servicio. Alto grado de coordinación entre entidades y técnicos. Uso de aplicación Web Incorpora (Intranet Incorpora).

Proceso completo de seguimiento y acompañamiento al trabajador en el puesto de trabajo, garantizando su adecuación al mismo.

Asesoramiento sobre ventajas fiscales y sobre bonificaciones a la contratación en los diferentes regímenes de la Seguridad Social, de las que el empresario se puede beneficiar.

Posibilidad de participación en jornadas y talleres de formación y sensibilización relacionadas con los diferentes ámbitos de la economía social y en materia de Responsabilidad Social Corporativa.

Reconocimientos a la labor empresarial responsable y comprometida con la integración laboral de las personas en dificultad social mediante los Premios Incorpora.

Posibilidad empresarial a través de la web territorial incorpora Castilla y León.

INCORPORA en Castilla y León



Incorpora Castilla y León es un programa de intermediación laboral, basado en las necesidades del tejido social y empresarial. Está formado por 22 entidades sociales coordinadas entre sí que trabajan en red en todo el territorio castellano leonés facilitando la integración laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social.

Las entidades Incorpora ofrecen una oportunidad para integrar en la gestión y en la actividad empresarial de Castilla y León valores de mejora social y económica que favorezcan la competitividad de la empresa y promuevan un desarrollo sostenible.

Entre 2006 y 2015, Incorpora Castilla y León ha logrado un total de 2.938 empresas vinculadas al programa, y 8.053 inserciones.

RESULTADOS OBTENIDOS

A continuación se presentan los objetivos alcanzados en el último convenio 2015-2016, desde el **1 de julio de 2015 hasta 30 de mayo de 2016**.

PERSONAS ATENDIDAS	213
EMPRESAS VISITADAS	57
EMPRESAS VISITADAS NUEVAS	8
EMPRESAS CONTRANTES	14
EMPRESAS CONTRANTES NUEVAS	3
INSERCIONES	61
OFERTAS GESTIONADAS	42
OFERTAS COMPARTIDAS	12

Promoción de la Autonomía Personal (APVA)

Programa de Ayuda a Domicilio (APVA, Atención Personal y Vida Autónoma): que desde 1994 se viene desarrollando a través de la Federación Nacional de ASPAYM. La duración del Programa APVA se extiende desde el 1 de enero de 2016, hasta el 31 de diciembre de 2016.

El Programa Atención Personal y Vida Autónoma (APVA) tiene como objetivo facilitar todos aquellos recursos que mejoren las condiciones de la vida diaria de los discapacitados físicos y grandes lesionados medulares, así como su calidad de vida.

Este es uno de los objetivos más claros en nuestra actividad asociativa, tal y como se recoge en nuestros estatutos. El deseo de tener una buena calidad de vida que nos permita disfrutar y acceder a las mismas oportunidades que se ofrece al resto de la población, obviando las dificultades que puedan derivarse de nuestras limitaciones funcionales determina muchas de las iniciativas por las que trabajamos.

Los objetivos, tanto generales como específicos, que se pretenden alcanzar con la consecución del Programa APVA son los siguientes:

Objetivo general del programa

Promover la plena integración de las personas con discapacidad física por lesión medular a través de su atención y promoción personal.

Objetivos específicos del programa

- Favorecer la autonomía personal mediante cuidados básicos asistenciales.
- Evitar el aumento de la dependencia.
- Fomentar el uso de ayudas técnicas.
- Garantizar el acceso a otros recursos.
- Mejora de la calidad de vida del usuario.
- Evitar la institucionalización.
- Favorecer el desarrollo de capacidades personales y sociales.
- Mejora de la participación en la vida social y comunitaria.
- Fomento de la integración laboral.
- Mejora del entorno.

- Desarrollo de las habilidades sociales.

Información estadística del Programa

Nº DE BENEFICIARIOS: 11

Nº DE SOLICITUDES RECIBIDAS: 11

Nº DE SOLICITUDES EN LISTA DE ESPERA: 5

Nº HORAS CONCEDIDAS:

ASISTENTES PERSONALES/CUIDADORES: 10

EDAD DE LOS BENEFICIARIOS:

Edades comprendidas entre los 47 y 71 años.

SEXO DE LOS BENEFICIARIOS:

Hombres 6

Mujeres 5

TIPOLOGÍA DE LESIONES:

Tetraplejias 1

Paraplejias 1

Malformaciones congénitas 1

Parálisis cerebral XX

Otras (tretraparesia, paraparesia, poliomielitis, esclerosis, hemiparesia). 8

Ejecución del programa

LOCALIDAD	ACTIVIDADES REALIZADAS	DURACIÓN DE LA ACTIVIDAD	Nº USUARIOS/AS DIRECTOS
Valladolid	Coordinación del Programa	Del 01/01/2016 al 31/12/2016	10
Guardo (Palencia)	Arreglo del hogar y acompañamiento en gestiones fuera del hogar	Del 01/01/2016 al 31/12/2016	1
León	Atención personal y arreglo del hogar	Del 01/01/2016 al 31/12/2016	2
Lagunilla (Salamanca)	Atención personal y arreglo del hogar	Del 01/01/2016 al 31/12/2016	1
Burgos	Atención personal y arreglo del hogar	Del 01/01/2015 al 31/12/2015	2
Valladolid	Atención personal y arreglo del hogar	Del 01/01/2016 al 31/12/2016	5

Durante el 2016 de han atendido a 11 personas repartidas por toda la comunidad, principalmente en el medio rural: Valladolid (5), León (2), Burgos (2), Palencia (1) y Salamanca (1).

Programa PIRI

El **PIRI (Programa Individualizado de Recuperación e Integración Social de Personas con Discapacidad Sobrevenida)** es un programa subvencionado por la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León, desarrollado por equipos de **ASPAYM Castilla y León**.

La intervención se lleva a cabo en toda la comunidad de Castilla y León, de forma gratuita y domiciliaria.

Con la intervención de este equipo se pretende dar apoyo a las personas con lesión medular, daño cerebral y esclerosis, para conseguir la mayor autonomía posible y aceptación de su nueva situación.

Profesionales: 3 EQUIPOS (2 VALLADOLID, 1 LEÓN) FORMADOR POR Terapeuta ocupacional, logopeda, psicólogo y/o neuropsicólogo.

El centro base de cada provincia es el encargado de derivar los casos a cada el equipo.

Las características más significativas del programa son:

- El desarrollo de un plan individualizado
- La intervención en el domicilio
- El papel fundamental de la familia
- El tutor (en caso de que lo haya)

Reuniones de coordinación

Reuniones de coordinación de Equipos PIRI León-Valladolid

Durante el 2016 se ha mantenido una **reunión semestral** con los centros base de: Ávila, Burgos, Salamanca, Segovia, León, Palencia, Valladolid y Zamora

Reuniones de coordinación con equipos EPAP de: Segovia y Salamanca

Coordinación con CEAS de las diferentes provincias

Coordinación con profesionales de diferentes asociaciones/entidades:

- HNPT(Toledo)
- ASPAYM(Burgos)
- Residencia Nuestra Señora del Carmen(Valladolid)
- ASPACE(Segovia)

Visita de los tres equipos al HNPT y reunión de coordinación con el Director Médico y el Jefe de Unidad de Rehabilitación complementaria.

EVOLUCIÓN DE ALTAS Y BAJAS DE USUARIOS EN 2016

<i>Usuarios de enero a diciembre de 2016</i>	AV	BU	LE	PA	SA	SG	SO	VA	ZA	TOTAL
Usuarios a 01.01.16	9	20	27	9	6	8	0	4	18	101
Entradas 2016 ALTAS	3	13	11	5	5	1	0	3	4	45
Salidas 2016 BAJAS	6	8	17	9	4	4	0	0	11	59
Usuarios programa a 31.12.16	6	25	21	5	7	5	0	7	11	87

TRATADOS EN 2016 SEGÚN PROVINCIA Y GÉNERO

<i>Total usuarios 2016</i>	AV	BU	LE	PA	SA	SG	SO	VA	ZA	TOTAL
Hombres	11	22	23	7	8	7	0	4	10	92
Mujeres	1	11	15	7	3	2	0	3	12	54
TOTAL	12	33	38	14	11	9	0	7	22	146

DESGLOSE DE USUARIOS TRATADOS EN 2016 POR PATOLOGÍAS

<i>Total usuarios 2016</i>	AV	BU	LE	PA	SA	SG	SO	VA	ZA	TOTAL
PARAPLEJIAS	3	9	12	3	5	2	0	3	6	43
TETRAPLEJIAS	1	9	8	3	2	0	0	0	4	27
DAÑO CEREBRAL	7	12	15	3	1	6	0	3	5	52
ESCLEROSIS	0	2	1	2	1	1	0	1	4	12
OTROS	1	1	2	3	2	0	0	0	3	12
Usuarios en programa	12	33	38	14	11	9	0	7	22	146

DESGLOSE DE USUARIOS TRATADOS SEGÚN PROVINCIA Y LOCALIZACIÓN

<i>Total usuarios 2016</i>	AV	BU	LE	PA	SA	SG	SO	VA	ZA	TOTAL
Rural	7	13	31	9	9	7	0	5	15	96
Urbano	5	20	7	5	2	2	0	2	7	50
TOTAL	12	33	38	14	11	9	0	7	22	146

3. Desarrollo Asociativo

ÁREA DE PARTICIPACIÓN

1. VOLUNTARIADO

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO JOVEN

Actualmente ASPAYM Castilla y León gestiona el programa en las provincias de Ávila, Valladolid y León (Bierzo), contando con dos coordinadores interprovinciales para las tres provincias, siendo éstos responsables de la difusión y dinamización; entrevista/acogida; seguimiento y formación de los participantes.

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO +30

Este año hemos entrado a formar parte del programa de reconocimiento de competencias RECONOCE, por el que se va a acreditar las competencias adquiridas durante el periodo de voluntariado.

2. PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN JUVENIL

PARTICIPACIÓN JUVENIL

- i. Víctor Núñez secretaría del Consejo de la juventud de Castilla y León.
- ii. Jornadas Zamora “mujer e igualdad” (Víctor Núñez)
- iii. Escuela de Igualdad JSCyL – Mesa Discapacidad y barreras (Félix)
- iv. Congreso secretariado Gitano Estatal (Valladolid)
- v. Estrategia 20/20 Castilla y León
- vi. Comunidad joven Castilla y León (Zamora)
- vii. 25 Aniversario del CPJV (Teatro Zorrilla)
- viii. Foro debate FADAE Castilla y León
- ix. Impulso Joven Castilla y León
- x. Plan de empleo Joven Castilla y León
- xi. Plan Juventud 2020 Ayuntamiento Valladolid

CAMPAMENTO ASPAYM

Durante los días 2-14 de Agosto de 2016, se celebró el XVIII Campamento ASPAYM, en su emplazamiento habitual, El Bosque de los Sueños, en la localidad berciana de Cubillos del Sil (León).

OLYMPIC MULTIEOPLE



Olympic Multieople 2016 es un encuentro de jóvenes (18-30 años) de Castilla y León, que promueve el fomento de la inclusión y la aceptación de la diversidad, realizando actividades lúdicas, educativas y deportivas en los que todos participan.

PROYECTOS EUROPEOS, ESTRATEGIA ERASMUS+

Somos embajadores del Dialogo estructurado en Castilla y León

1. Erasmus+, te apuntas? (Hondarria)
2. Encuentro internacional juventud EYE (Estrasburgo)

3. "KA3, STRUCTURING THE DIALOGUE" (Madrid)
4. Youth In Parliament. (Turquia)
5. Helping the Helpers (Salamanca)
6. Visita Parlamento Europe (Bruselas)
7. Step into strategic partnership (Atenas)
8. International circus and acrobatic workshop (Polonia)
9. Bringin eruope closer (Salamanca)
10. Bulding bridges for inclusion (Braga, Portugal)
11. Jóvenes y participación política y Erasmus+ (Gran Canaria)
12. Apprenticeship as a Pathway to Employability (Rumania)

3. SENSIBILIZACIÓN

PONTE EN MIS ZAPATOS

Este proyecto, dinamizado por Víctor Núñez y Juan Regueras, se ha desarrollado en diferentes centros educativos de la comunidad, habiendo llegado a más de 6.000 jóvenes y las nueve provincias de la comunidad desde sus inicios.

MUJER Y DIVERSIDAD

Jornadas en torno al 3 de Diciembre. Se han tratado Asistente sexual, asistente personal, sexualidad y discapacidad, Formación y empleo en la discapacidad. En colaboración con la Uva.

CAMPAÑA POR LA EDUCACIÓN INCLUSIVA

ASPAYM Castilla y León viene colaborando como miembro de la mesa de trabajo local de Valladolid desde el año 2014, aportando nuestra visión de la discapacidad, y apoyando en labores de diseño de campaña, dinamización y difusión en medios de comunicación.

Durante los meses de Enero-Abril, se han mantenido varias reuniones con las entidades que conformaban la mesa de trabajo de la SAME Valladolid. Entre estas entidades y centros educativos estaban: FEAPS, Observatorio de los Derechos Humanos de la Uva, EntreCulturas, Red Incola, STECyL, CCOO, UGT, CEE nº1.

CONSEXOS

Servicio de asesoramiento sexológico para jóvenes de castilla y León. Se usa Whataspp como medio para resolver las cuestiones preguntadas por los jóvenes en torno a temática diversa, tal como orientación, salud.

DIA INTERNACIONAL 3D

- i. Actividades organizadas para la celebración del 3D por parte del Consejo discapacidad de León.
- ii. Video difusión en redes. Temática mujer y diversidad

ÁREA SOCIOEDUCATIVA

1. ACCIÓN COMUNITARIA

MUSEOS SALEN A LA CALLE

Los Museos Salen a la Calle, es un proyecto para el fomento de la cultura y el arte, desarrollado en los centros de Valladolid y León, que potencia el acceso a los recursos museísticos de Castilla y León, especialmente para aquellas personas con movilidad reducida y con dificultades para desplazarse a los diferentes museos.

Los diferentes departamentos educativos de cada museo desarrollan talleres didácticos en los que se trata una temática concreta, mostrando sus fondos museísticos. En esta edición han participado los siguientes museos: Ciudadanos por la defensa del patrimonio de Valladolid; Colección arte africano Alfonso Arellano de la Uva; Museo Nacional de Escultura; Museo Oriental; Museo de la Ciencia; Museo Patio Herreriano; Museo Arqueológico; MUSAC; Museo ciudad de León; La casona de Puerta de Castillo.

CULTURA PARA TOD@S

Desde el departamento de Desarrollo Asociativo hemos promovido acercar la música y los beneficios que aporta ésta a los socios de ASPAYM Castilla y León. Se ha mantenido el convenio con el auditorio Miguel Delibes y la Orquesta sinfónica de Castilla y León para la venta del Abono 80 (8 conciertos), a precios especiales para socios y trabajadores de ASPAYM Castilla y León. Además hemos acercado a diferentes espacios de la residencia (gimnasio, sala multiusos...) ASPAYM, actuaciones de distintos géneros musicales,:

También presentamos a la convocatoria del ministerio junto con el grupo mil y una notas, el proyecto "Música para tod@s", el cual pretende acercar la música a todas las provincias donde ASPAYM tiene representación, para así llegar a más personas beneficiarias'.

ARTESANAMENTE

Talleres de difusión del trabajo artesano, llevados a cabo por artesanos de CEARCAL, con los que tenemos convenio.

a. "Europa te Va" ESN

Talleres de difusión de la cultura internacional, llevados a cabo por la asociación internacional de estudiantes de Castilla y León ESN. Durante diferentes semanas, estudiantes de programas internacionales de la UVa han pasado por la residencia mostrando la cultura y particularidades de cada uno de sus países de origen.

b. "NUNCA ES TARDE":

Experiencia y prudencia: pretende unir la experiencia de las personas mayores en la movilidad urbana como conductor y/o peatón, así como impulsar la prudencia dando a conocer los principales factores de riesgo que se identifican en este grupo poblacional vulnerable. Se dirige a las personas mayores con unas características concretas y que viven en el entorno rural:

c. SEGURIDAD VIAL Y DISCAPACIDAD

Actividades de sensibilización en colegios de Primaria de Castilla y León. Esta actividad consistía en charlas informativas para educar en seguridad vial, así como un concurso de dibujo que tenía como premio una plaza en el campamento ASPAYM 2016

d. MUJER Y DIVERSIDAD

Jornadas de sensibilización, en el contexto de la semana del 3 de Diciembre, Día Internacional de la Discapacidad, en la que 5 ponentes, mujeres con discapacidad, plantearon los retos y necesidades que identifican en su día a día, afrontando su realidad como mujeres con discapacidad. Esta actividad se realizó en la Facultad de Filosofía y Letras de la UVa en Valladolid.

2. RESIDENCIA Y CENTRO DE DÍA

ACTIVIDADES SOCIOEDUCATIVAS

Diariamente, de lunes a viernes, se desarrollan dos talleres, cada mañana. Para los usuarios y centro de día de la residencia ASPAYM Castilla y León, dichas actividades son llevadas a cabo en el aula multiusos con un horario de 11:15 a 12:00 y 12:00 a 13:00, la segunda actividad es anunciada por megafonía y de carácter optativo para las personas que quieran acudir. Durante el periodo de práctica de los alumnos, se aumenta un taller de taller de prensa que se desarrolla en el módulo C de 11:00 a 11:30.

Asimismo, durante varias tardes de la semana, se han desarrollado actividades lúdico-educativas en colaboración con el grupo de voluntariado.

OCIO Y PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN

Con estas actividades se pretende hacer de las diferentes sedes de ASPAYM Castilla y León, espacios de referencia para ocio y participación inclusiva. Lugares donde acceder a actividades inclusivas, adaptadas a las necesidades de las personas con

movilidad reducida, así como espacios de encuentro para la ciudadanía en general. Algunas de estas actividades son:

- Salida gastronómica casteas regionales, Valladolid
- Seminci, Valladolid
- Barbacoa Carrefour, Valladolid
- Magosto, Valladolid
- Teatro adaptado Blanca Marsillach, Valladolid
- Escuela Canina Educadog, en León
- Visita al centro de formación del Vuelo de León

ÁREA DE FORMACIÓN E INFORMACIÓN

1. FORMACIÓN

INTRODUCCIÓN AL VOLUNTARIADO

Descripción: Curso de introducción básica del Programa de voluntariado joven

CAMPAMENTO ASPAYM

Descripción: Formación específica para el equipo de monitores/as del campamento ASPAYM con el objetivo de fortalecer aspectos básicos de funcionamiento durante la actividad. Mediante tres bloques básicos, se ha trabajado aspectos relacionados con la regulación y normativa de funcionamiento interna del equipo; atención y cuidados básicos para los participantes con necesidades específicas, así como primeros auxilios; Organización y dinamización de actividades, ajuste de tiempos y material.

MONITOR DE EDUCACIÓN SEXUAL

Descripción: Curso de formación del voluntariado joven para el fomento del crecimiento personal a través de la adquisición de habilidades de comunicación interpersonal y autoconocimiento, todo ello con el objetivo de facilitar la labor voluntaria en actividades relacionadas con el ocio y el tiempo libre con personas con discapacidad física.

ACTIVIDADES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE ADAPTADAS A LA DISCAPACIAD: UNA HERRAMIENTA PARA LA INCLUSIÓN

Descripción: Se ha profundizado sobre asociacionismo juvenil, como canal de participación de los jóvenes en la sociedad. También se ha profundizado en la comprensión de la discapacidad, a través del enfoque socio-histórico, acercando a los alumnos a diferentes paradigmas y modelos de aproximación.

2. INFORMACIÓN

a. INFORMACIÓN JUVENIL

El centro de Simancas es también Punto de Información Juvenil (PIJ) de la red de centros de información juvenil de la Diputación de Valladolid.

El punto de información está dinamizado por Víctor Núñez, informador juvenil de la entidad, responsable de la actualización de contenidos y de la atención directa a los demandantes de información.

- Encuentro informadores juveniles Castilla y León (Palencia)
- Encuentro informadores juveniles Provincia Valladolid (Valladolid)

4. Sensibilización y Difusión

Objetivo: Estar más próximos en la conciencia social de nuestros conciudadanos y difundir nuestras acciones y proyectos desde el **departamento de comunicación** de ASPAYM Castilla y León.

- Participación como ponentes en diferentes jornadas y cursos:
Los diversos actos del día Internacional de las Personas con Discapacidad en las capitales de Ávila, León y Valladolid.
- Campaña de Prevención en accidentes de tráfico con la DGT a pie de



carretera “No
corras, no
bebas, no
cambies de
ruedas”. Bajo
el lema “**No
Corras. No
Bebas... No
Cambies de
Ruedas**”, el
objetivo es
concienciar a

los conductores de los vehículos retenidos en los distintos controles sobre el grave riesgo que supone para la conducción el consumo de alcohol.

Para ello, personas voluntarias con lesión medular víctimas de un accidente de tráfico acompañaran a los agentes de tráfico encargados de realizar los controles de alcoholemia. El voluntario de ASPAYM se acercará al vehículo retenido, trasladándole el mensaje común de la campaña y demostrando al mismo tiempo con su presencia, las consecuencias y secuelas irreversibles de los actos imprudentes.

- Todos nuestros proyectos y acciones tienen especial difusión a través de nuestra web: www.aspaymcy.org y redes sociales.

PROFESIONALES VINCULADOS A LOS PROGRAMAS

I. PERSONAL DIRECTIVO

- **Relación de puestos**
 - 1. Gerente (1)**

II. PERSONAL MANDO INTERMEDIO

- **Relación de puestos**
 - 1. Jefe/a de administración (1 trabajador)**

III. PERSONAL TITULADO

- **Relación de puestos**
 - 1. Titulado de grado superior (0 trabajadores)**
 - 2. Psicólogo (7 trabajadores)**
 - 3. Médico (0 trabajadores)**
 - 4. Titulado de grado medio (5 trabajadores)**
 - 5. Fisioterapeuta (2 trabajadores)**
 - 6. Trabajador social (3 trabajadoras)**
 - 7. Educador social (3 trabajadores)**
 - 8. Logopeda (3 trabajadores)**
 - 9. Diplomado en enfermería (1 trabajadores)**
 - 10. Terapeuta ocupacional (5 trabajadores)**

IV. PERSONAL DE ATENCIÓN DIRECTA

- **Relación de puestos**
 1. **Cuidador (16 trabajadores)**

V. PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS GENERALES

Simancas (Valladolid) a 1 de enero de 2017