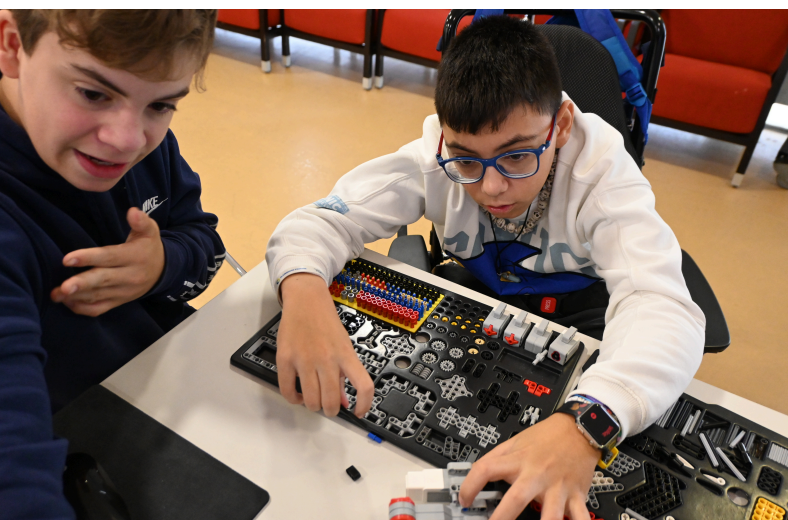


MEMORIA 2025

Impulsando autonomía, innovación y oportunidades
de las personas con discapacidad



asociación
aspaym
castilla y león



CERTIFICADORA ACREDITADA POR ENAC 76

Compromiso del presidente



Don ÁNGEL DE PROPIOS SÁEZ, en su condición de presidente de ASPAYM Castilla y León, DECLARA:

Primero: Que la entidad que representa está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente de aquellos relacionados con las actividades principales de la entidad.

Segundo: Que el compromiso de la entidad se extiende a lo largo de toda la cadena de valor y a todos los grupos de interés: asociados, usuarios de nuestros servicios, familiares de los mismos, trabajadores, proveedores, colaboradores, Comunidad y Administración Pública.

Tercero: Que en el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados a nuestra estrategia y estas son algunos ejemplos de buenas prácticas desarrolladas por ODS:

- **ODS 3.** Acercar el acceso a los servicios de fisioterapia al medio rural.
- **ODS 4.** Aplicar las nuevas tecnologías y la impresión 3D para mejorar el acceso y la calidad de la educación de los niños y niñas con discapacidad.
- **ODS 5.** Atender y orientar en la formación e inserción sociolaboral de mujeres con discapacidad.
- **ODS 8.** Emplear a personas con discapacidad en servicios de limpieza, suministros para empresas, servicios externos y compostaje.
- **ODS 9.** Fomentar la innovación y el progreso tecnológico mediante la creación de materiales en impresión 3D y aplicaciones accesibles para todas las personas.
- **ODS 10.** Asesorar y sensibilizar en materia de accesibilidad universal en áreas como barreras arquitectónicas, ocio accesible, accesibilidad digital, accesibilidad educativa, recursos accesibles y nutrición accesible.
- **ODS 11.** Contribuir a transformar residuos domésticos en compost para poder reutilizarlo como producto orgánico.
- **ODS 13.** Ofrecer nuevas metodologías educativas en materia de comportamientos medioambientales sostenibles y responsables en las nuevas generaciones.
- **ODS 16.** Acercar a los jóvenes al trabajo de las instituciones europeas en el Parlamento Europeo mejorando su compromiso como ciudadanos activos en su entorno.
- **ODS 17:** Participar en proyectos cofinanciados por el programa Erasmus Plus con entidades europeas que trabajan con colectivos en riesgo de exclusión.

Cuarto: Que por otro lado, también se recogen las acciones y proyectos concretos de contribución al marco de Naciones Unidas, para visibilizar todo el trabajo que se realiza partiendo de la base de nuestro compromiso.

Quinto: Que se suscriben, defienden y visibilizan los valores que promueve la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, adoptando los ODS y sus metas en el marco de todas las actuaciones orientadas a fomentar el desarrollo sostenible. Que se contribuye a la consecución de los ODS asegurando que las actuaciones desde las administraciones públicas en el ámbito local estén orientadas a la consecución de los objetivos de desarrollo a nivel local. Que se impulsen alianzas, sinergias y relaciones de cooperación con otros gobiernos locales y regionales, sectores y agentes que promueven, potencien y multipliquen la difusión y cumplimiento de los ODS.

ÍNDICE

4

¿Quiénes somos?

Misión, visión valores

5

Compromiso con los ODS

6

ASPAYM Castilla y León en cifras

7

Estructura organizativa

Junta directiva de la Asociación ASPAYM CyL

8

Líneas de trabajo

15

Retos 2026 y satisfacción

16

Dónde estamos

¿QUIÉNES SOMOS?

Misión, visión y valores

ASPAYM Castilla y León nace con el propósito de **mejorar la autonomía y la calidad de vida de las personas con discapacidad física**, especialmente con lesión medular. Con el paso del tiempo, ha ampliado su intervención a nuevas realidades y situaciones de dependencia, consolidándose como entidad de referencia en Castilla y León.

Hoy desarrollamos un modelo integral que combina atención centrada en la persona, rehabilitación neurológica, formación e innovación tecnológica, empleo e inclusión laboral, ocio accesible y acciones de prevención y sensibilización. No solo prestamos servicios: trabajamos para eliminar barreras y generar oportunidades reales.

MISIÓN

Acompañar a las personas con discapacidad en el desarrollo de su proyecto de vida, ofreciendo servicios multidisciplinares, personalizados y de calidad, que impulsen su autonomía, su participación activa y la igualdad de oportunidades.

Defendemos una sociedad inclusiva en la que la discapacidad no limite derechos, aspiraciones ni oportunidades.

VISIÓN

Ser una organización referente en discapacidad física y daño neurológico, innovadora, sostenible y en crecimiento, capaz de anticiparse a los nuevos desafíos sociales y de liderar soluciones que combinen atención especializada, tecnología, formación e inclusión laboral.

Queremos ser reconocidos no solo por lo que hacemos, sino por el impacto real que generamos en las personas y en el territorio.

VALORES

Solidaridad: Compromiso real con las personas.

Derechos: Igualdad y dignidad sin excepciones.

Participación: Trabajo compartido y corresponsable.

Innovación: Mejora continua al servicio de las personas.

Transparencia: Gestión responsable y rendición de cuentas.

COMPROMISO CON LOS ODS




ASPAYM Castilla y León mantiene un compromiso activo con la Agenda 2030, integrando los Objetivos de Desarrollo Sostenible en su estrategia y actividad diaria. Este compromiso se traduce en actuaciones concretas orientadas a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad, especialmente en entornos con mayores dificultades de acceso a recursos.

Durante 2025, la entidad ha contribuido de forma directa a diferentes ODS, destacando:

- ODS 3 (Salud y bienestar): Atención rehabilitadora y servicios especializados en el medio rural.
- ODS 5 (Igualdad de género): Programas específicos dirigidos a mujeres con discapacidad.
- ODS 8 (Trabajo decente): Generación de empleo inclusivo a través de CETEO.
- ODS 9 (Innovación): Desarrollo de soluciones tecnológicas como la impresión 3D aplicada a la discapacidad.
- ODS 10 (Reducción de desigualdades): Intervención en accesibilidad universal y apoyo a personas en situación de dependencia.

Este enfoque permite alinear la actividad de la entidad con un modelo de desarrollo más inclusivo, sostenible y centrado en las personas.

ASPAYM CASTILLA Y LEÓN EN CIFRAS

28 
PERSONAS
TRABAJADORAS

18 
CENTROS

2814 
PERSONAS SOCIAS

74 
PERSONAS VOLUNTARIAS

Centros:



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

- JUNTA DIRECTIVA DE LA ASOCIACIÓN ASPAYM CASTILLA Y LEÓN:

ÁNGEL DE PROPIOS

Presidente de la Asociación
ASPAYM Castilla y León

FRANCISCO SARDÓN

Vicepresidente de la
Asociación ASPAYM
Castilla y León

IGNACIO FADRIQUE

Secretario de la Asociación
ASPAYM Castilla y León

GLORIA M^ª CID

Tesorera de la Asociación
ASPAYM Castilla y León

DIEGO GARCÍA

Delegado Ávila de la Asociación
ASPAYM Castilla y León

HONORINO ACEBES

Delegado León de la Asociación
ASPAYM Castilla y León

ENRIQUE RODRÍGUEZ

Delegado Salamanca de la
Asociación
ASPAYM Castilla y León

VÍCTOR NÚÑEZ

Delegado Valladolid de la
Asociación
ASPAYM Castilla y León

ALICIA NEFTI

Delegada Zamora de la
Asociación
ASPAYM Castilla y León





LÍNEAS DE TRABAJO

La actividad de la entidad se centra en promover la igualdad de las personas con discapacidad contribuyendo así una sociedad más inclusiva a través de diferentes líneas de trabajo.



AUTONOMÍA PERSONAL

Uno de los objetivos prioritarios de la entidad es lograr una mayor autonomía de las personas con discapacidad.

APVA (Atención Personal y Vida Autónoma): Servicio de atención domiciliaria que promueve la autonomía personal y la vida independiente de personas con discapacidad mediante apoyos personalizados en su entorno habitual.

- Personas beneficiarias directas: 13
- Personas participantes en actividades: 11



DCA ICTIA

La entidad desarrolla programas específicos para las personas con daño cerebral a través de su Unidad de Rehabilitación Neurológica. En su centro de día se han beneficiado de este programa **172 personas**, de las cuales 52 procedentes del medio rural.



MAYORES y OCIO

La entidad mantiene su compromiso con el cuidado de las personas mayores y con el medio rural. En el año 2025 se han llevado a cabo **2 programas** de envejecimiento activo: viaje accesible y ASPAYM Mayores (un programa que fomenta el envejecimiento activo de personas mayores en el medio rural, promoviendo autonomía, participación y bienestar).



- Viajes accesibles:
 - 160 participantes.
- ASPAYM Mayores:
 - 600 personas beneficiarias. 250 hombres y 350 mujeres



EMPLEO

La inserción laboral de las personas con discapacidad es fundamental para fomentar su autonomía y la entidad lo trabaja a través de la gestión de **2 programas**.

- Programa Incorpora con 105 beneficiarios con discapacidad.
- Itinerarios YEI con 35 beneficiarios con discapacidad.



JUVENTUD

Desde la entidad se busca fomentar la sensibilización, la inclusión social y la participación activa de los jóvenes con discapacidad mediante proyectos que fomentan una ciudadanía activa en diferentes aspectos. Programas que han contado con cerca de 3.500 beneficiarios.

- Educación vial.
- Sensibilización en materia de discapacidad.
- Ocio inclusivo.



VOLUNTARIADO

En la lucha por la inclusión la accesibilidad juega un papel muy importante. Desde la entidad se promueven diferentes programas que engloban distintos ámbitos dentro de esta materia. Con más de 43 participantes en las diferentes actividades.

- Voluntariado Joven.
- Voluntariado y ODS.





RETOS 2026

1. Responder al aumento de la dependencia en entornos rurales y promover la accesibilidad. Adaptar servicios, garantizando atención especializada y mejorando la accesibilidad para evitar desigualdades.
2. Escalar modelos de atención personalizados y domiciliario, pasando de programas a modelos consolidados que eviten institucionalización y optimicen recursos.
3. Incorporar la tecnología como herramienta real, aplicando la IA, la impresión 3D y soluciones digitales en la atención, rehabilitación y gestión.
4. Reforzar el impacto en empleo inclusivo real, más allá de la inserción puntual y consolidar itinerarios estables, especialmente en medio rural.
5. Abordar nuevas vulnerabilidades (salud mental, soledad, violencia), especialmente en personas con discapacidad, donde el riesgo es mayor y menos visible.
6. Diversificar financiación en un contexto incierto. Reducir dependencia de subvenciones públicas y explorar modelos mixtos sostenibles.
7. Posicionarse como agente clave en políticas públicas, influyendo en normativas y estrategias sobre discapacidad, dependencia y medio rural.
8. Generar comunidad y participación real a través de redes de personas usuarias, familias, voluntariado y territorio como parte activa del modelo.

Satisfacción

PERSONAS USUARIAS

Fortalezas

- Atención del personal.
- Calidad del servicio de rehabilitación.
- Trato accesible.
- Impacto en la comunidad, atención a zonas rurales.



Áreas de mejora

- Más personal.
- Rutas de transporte.
- Accesibilidad y condiciones de las instalaciones.
- Falta material de rehabilitación.

PERSONAS TRABAJADORAS

Fortalezas

- Buen ambiente de trabajo.
- Buen trato con usuarios/as y familias.
- Autonomía y empoderamiento en la toma de decisiones.



Áreas de mejora

- Desarrollo profesional.
- Comunicación interna.
- Reconocimiento y recompensa.
- Recursos y espacios de trabajo.

DÓNDE ESTAMOS



VALLADOLID

Edificio Julio Herrero

C/ Treviño, 74 - 47008 - Valladolid
Tlf: 983 140 088
info@aspaymcy.org

Residencia y Centro de día

C/ Treviño, 74 - 47008 - Valladolid
Tlf: 983 140 088 / Fax 983 140 066
residencia.valladolid@aspaymcy.org

SIMANCAS (Valladolid)

Unidad de Rehabilitación Neurológica -
ICTIA
C/ Severo Ochoa, 33 "Las Piedras" 47130
. Simancas
Tlf: 983 140 303
valladolid@ictia.es

FISIOMER MATAPOZUELOS

C/ Ventosa, 15
47230 Matapozuelos (Valladolid)
Tfno: 983 074 181
fisiomer.matapozuelos@aspaymcy.org

SALAMANCA

Av. Vicente del Bosque, 54, 37005
Salamanca
Próxima apertura
salamanca@aspaymcy.org

ZAMORA

FISIOMER VILLALPANDO

C/ Altasangre, 6 - 49630 Villalpando
Tlf: 980 071 000
fisiomer.villalpando@aspaymcy.org

PALENCIA

C/ Lola de la Fuente s/n,
Estadio Nueva balastera, Puerta 4
34004 - Palencia
Tlf: 979 692 688 / Fax: 979 178 571
palencia@aspaymcy.org

FISIOMER PAREDES DE NAVA (Palencia)

Avda. de Berruguete, 15
34300 - Paredes de Nava (Palencia)
Tfno: 979 032 289
fisiomer.paredesnava@aspaymcy.org

BURGOS

C/ La Coronela, 2
Polígono Villagonzalo - Arenas
09001 Burgos
Tlf y Fax: 947 656 989
burgos@aspaymcy.org

FISIOMER VILLADIEGO (Burgos)

C/ Dr. Antonio Ruiz Martínez, 3
09120 Villadiego - Burgos
Teléfono: 947 659 250
fisiomer.villadiego@aspaymcy.org

ÁVILA

C/ Caléndula s/n 05002 - Ávila
Tlf y Fax: 920 250 928
avila@aspaymcy.org

LEÓN

C/ San Juan de Sahagún, 25
24007 - León
Tlf: 987 807 390 / Fax: 987 805 806
leon@aspaymcy.org

FISIOMER SAHAGÚN (León)

Avda. Doctores Bermejo y Calderón, 10
24320 - Sahagún (León)
Tfno: 987 781 202
fisiomer.sahagun@aspaymcy.org

BIERZO

C/ Brazal, 26 Bajo
24410 - Camponaraya (León)
Tfno: 987 463 718 bierzo@aspaymcy.org

FISIOMER CAMPONARAYA (León)

C/ Brazal, 26 Bajo 24410 - Camponaraya
(León)
Tfno: 987 799 545
fisiomer.camponaraya@aspaymcy.org